

**Трудовой договор № _____
с педагогическим работником
Тамбовского областного государственного автономного общеобразовательного
учреждения «Мичуринский лицей-интернат»**

город Мичуринск

_____ 20__ г.

Тамбовское областное государственное автономное общеобразовательное учреждение «Мичуринский лицей-интернат» (ТОГАОУ «Мичуринский лицей»), именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице директора Самусенко Валентина Николаевича, действующего на основании Устава с одной стороны, и

(фамилия, имя, отчество)

именуемый (ая) в дальнейшем Работник, с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Работодатель обязуется предоставить Работнику работу по обусловленной в настоящем договоре трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные действующим трудовым законодательством, локальными нормативными актами Работодателя, своевременно и в полном размере выплачивать Работнику заработную плату, а Работник обязуется лично выполнять определенную настоящим Договором трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка, другие локальные нормативные акты Работодателя, а также выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым договором, а также дополнительными соглашениями к нему.

1.2. Работодатель поручает, а Работник принимает на себя выполнение трудовых обязанностей в должности _____ в ТОГАОУ «Мичуринский лицей», согласно дополнительному соглашению (приложению) к данному договору на текущий учебный год. Дополнительное соглашение (приложение) на текущий учебный год является обязательной составной частью настоящего договора.

1.3. Работа по настоящему договору является для Работника

(основной работой, работой по совместительству).

1.4. Местом работы Работника является организация, расположенная по адресу: г.Мичуринск, ул.Новая, 13а.

1.5. В целях проверки соответствия квалификации Работника занимаемой должности, его отношения к поручаемой работе, Работнику устанавливается испытательный срок продолжительностью _____ месяцев (недель, дней) с момента начала работы, указанного в п.

1.7. настоящего договора.

1.6. Труд Работника по настоящему договору осуществляется в _____ нормальных условиях; отклоняющихся от нормальных (указать в каких).

1.7. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «__» _____ 20__ г.

1.8. Работник должен приступить к выполнению своих трудовых обязанностей с "___" _____ 20__ г.

1.9. Настоящий трудовой договор заключается на: _____

(неопределённый срок, определённый срок (продолжительность; причина заключения срочного трудового договора в соответствии со ст. 59 ТК РФ)

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

2.1. Работник обязан:

2.1.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, определяемые в должностной инструкции, индивидуальном рабочем плане и дополнительном соглашении (приложении) к настоящему договору на текущий учебный год.

2.1.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка ТОГАОУ «Мичуринский лицей» и иные локальные нормативные акты Работодателя.

2.1.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

2.1.4. Выполнять нормы труда в случае их установления Работодателем.

2.1.5. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

2.1.6. Бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников.

2.1.7. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

2.1.8. Являясь дежурным учителем, выполнять требования «Должностной инструкции дежурного учителя».

2.1.9. Нести персональную ответственность за ненадлежащее исполнение требований действующего законодательства в части обеспечения антитеррористической безопасности ТОГАОУ «Мичуринский лицей».

2.2. Работник имеет право на:

2.2.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим договором.

2.2.2. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

2.2.3. Отдых, в том числе на оплачиваемый ежегодный отпуск, еженедельные выходные дни, нерабочие праздничные дни.

2.2.4. Обязательное медицинское и социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

2.2.5. Иные права, установленные действующим законодательством Российской Федерации, законодательством Тамбовской области.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

3.1. Работодатель обязан:

3.1.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия настоящего договора.

3.1.2. Предоставлять Работнику работу, обусловленную настоящим договором.

3.1.3. Обеспечивать Работника оборудованием, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

3.1.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка.

3.1.5. Обеспечивать бытовые нужды Работника, связанные с исполнением им трудовых обязанностей.

3.1.6. Осуществлять обязательное медицинское и социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами.

3.1.7. Исполнять иные обязанности, установленные действующим законодательством Российской Федерации, законодательством Тамбовской области.

3.2. Работодатель имеет право:

3.2.1. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд.

3.2.2. Требовать от Работника исполнения трудовых обязанностей, определённых в должностной инструкции, бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.

3.2.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

3.2.4. Принимать локальные нормативные акты.

3.2.5. Осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством РФ, локальными нормативными актами данной образовательной организации.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА

4.1. За выполнение трудовых обязанностей Работнику устанавливается ставка заработной платы, постоянные (ежемесячные) стимулирующие и компенсационные выплаты, указанные в дополнительном соглашении (приложении) к настоящему договору на текущий учебный год.

4.2. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.3. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в размере одинарной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.4. Время простоя по вине Работодателя оплачивается в размере двух третей средней заработной платы Работника.

4.5. Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника, оплачивается в размере двух третей должностного оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя.

4.6. Время простоя по вине работника не оплачивается.

4.7. Заработная плата Работнику выплачивается путем перечисления на счёт Работника в банке.

4.8. Из заработной платы Работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.9. Заработная плата выплачивается не реже двух раз в месяц, в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка ТОГАОУ «Мичуринский лицей», коллективным договором.

5. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

5.1. Работнику устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем: воскресенье. По возможности предусматривается один свободный день в неделю для методической работы и повышения квалификации.

5.2. Время начала и время окончания работы определяется индивидуальным рабочим планом.

5.3. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью ___ календарных дней.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного Работодателя. По соглашению

сторон оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков.

5.4. Работнику не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы предоставляется право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются учредителем и (или) уставом ТОГАОУ «Мичуринский лицей».

5.5. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной трудовым законодательством Российской Федерации и правилами внутреннего трудового распорядка организации.

6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. На период действия настоящего договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством РФ, законодательством Тамбовской области, локальными актами Работодателя и настоящим договором.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

7.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства, правил внутреннего трудового распорядка Работодателя, иных локальных нормативных актов Работодателя, а также причинения Работодателю материального ущерба, он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно законодательству РФ.

7.2. Работник несет материальную ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Работодателю, так и за ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам.

7.3. Работодатель несет материальную и иную ответственность, согласно действующему законодательству Российской Федерации.

7.4. В случаях, предусмотренных в законе, Работодатель обязан компенсировать Работнику моральный вред, причиненный неправомерными действиями и/или бездействием Работодателя.

8. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА

8.1. Основанием для прекращения настоящего трудового договора являются:

8.1.1. Соглашение сторон.

8.1.2. Расторжение трудового договора по инициативе Работника. При этом Работник обязан предупредить Работодателя не позднее, чем за 2 недели до предполагаемой даты прекращения настоящего договора. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

8.1.3. Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя.

8.1.4. Иные основания, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

8.2. Во всех случаях днем увольнения Работника является последний день его работы.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон с момента его подписания сторонами. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

9.2. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, регулирующим трудовые отношения.

9.4. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, другой у Работника.

10. РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Работодатель: ТОГАОУ «Мичуринский лицей»

Адрес: 393764, Тамбовская область, город Мичуринск, улица Новая, дом 13-а, тел. (47545) 2-03-46.

ИНН 6827010944

КПП 682701001

Работник:

паспорт серия _____ номер _____ выдан _____

_____ " ____ " _____ г. код подразделения _____

зарегистрирован(а) по адресу: _____

ИНН _____

СНИЛС _____

11. ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель:

Работник:

_____ В.Н.Самусенко

**Дополнительное соглашение к Трудовому договору №
с учителем ТОГАОУ «Мичуринский лицей»,**

фамилия, имя, отчество

заключенному «___» _____ 20__ г.

на 2017-18 учебный год

г.Мичуринск

01.09.2017

1. На работника возлагается выполнение следующих обязанностей:

- 1.1. Учебная (преподавательская) нагрузка в объеме ___ часов в неделю;
- 1.2. Совмещение должности «педагог дополнительного образования» в объеме ___ часов в неделю;
- 1.3. Выполнение функций классного руководителя в ____ классе;
- 1.4. Заведующего кабинетом № ___;
- 1.5. -.

2. За выполнение трудовых обязанностей Работнику устанавливается:

- 2.1.1. Ставка заработной платы в размере _____ (прописью) рублей _ коп.
- 2.1.2. Повышающие коэффициенты к ставке заработной платы по занимаемой должности:
 - за квалификационную категорию – _____;
 - за ученую степень – ___;
 - за почетное звание – ___;
- 2.1.3. Ставка заработной платы с учетом повышающих коэффициентов по занимаемой должности _____.
- 2.1.4. Повышающие коэффициенты к ставке заработной платы:
 - за тип учреждения – _____;
 - персональный повышающий коэффициент – _____;
- 2.1.5. Ставка заработной платы с учетом повышающих коэффициентов _____
- 2.2. Оплата труда за основную педагогическую работу _____
- 2.3. Компенсационные выплаты
 - 2.3.1 за совмещение профессий _____ в месяц;
 - 2.3.2 за заведование кабинетом (базой, лабораторией) _____ в месяц;
 - 2.3.3 за проверку тетрадей _____ в месяц;
 - 2.3.4. за классное руководство фиксированная часть _____ в месяц, переменная часть _____ в месяц;
 - 2.3.5. за руководство кафедрой ___ в месяц.
- 2.4. Ежемесячные стимулирующие выплаты:
 - 2.4.1. за сложность предмета (углубленное и профильное изучение предмета) ___ в месяц;
 - 2.4.2. за интенсивность труда, связанную со спецификой контингента обучающихся, ___ в месяц;
 - 2.4.3. за приоритетность предмета _____ в месяц;
 - 2.4.4. за непрерывный стаж педагогической работы в учреждении _____ в месяц;
 - 2.4.5. _____
- 2.5. В случае выполнения Работником наряду со своей основной работой исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной

работы, Работнику производится доплата, исчисляемая по почасовой системе оплаты труда, из расчёта стоимости часа при замещении отсутствующего

2.5.1. учителя – -----;

2.5.2. воспитателя – -----;

2.5.3. педагога дополнительного образования – -----;

3. За высокое качество выполняемой работы работнику производятся следующие единовременные стимулирующие выплаты:

3.1. За подготовку победителей заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников производится выплата в размере ____ рублей за каждого победителя.

3.2. За подготовку призеров заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников производится выплата в размере ____ рублей за каждого призера.

3.3. За подготовку победителей регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников, занявших первое место, производится выплата в размере ____ рублей за каждого победителя.

3.4. За подготовку победителей регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников, занявших место ниже первого, производится выплата в размере ____ рублей за каждого победителя.

3.5. За подготовку призеров регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников, занявшего в итоговом протоколе место не ниже третьего, производится выплата в размере ____ рублей за каждого призера;

3.6. За подготовку призеров регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников, занявшего в итоговом протоколе место ниже третьего, производится выплата в размере ____ рублей за каждого призера;

3.7. За подготовку победителей муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников, занявших первое место, производится выплата в размере ____ рублей за каждого победителя.

3.7. За подготовку победителей муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников, занявших место ниже первого, производится выплата в размере ____ рублей за каждого победителя.

3.8. За подготовку призеров муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников, занявшего в итоговом протоколе место не ниже третьего, производится выплата в размере ____ рублей за каждого призера;

3.9. За подготовку призеров муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников, занявшего в итоговом протоколе место ниже третьего, производится выплата в размере ____ рублей за каждого призера;

3.10. За подготовку победителей, призеров, лауреатов или дипломантов различного вида очных и дистанционных выставок, олимпиад, соревнований, конференций, смотров, конкурсов по согласованию с Управляющим Советом производится стимулирующие выплаты.

3.11. За высокие результаты Единого государственного экзамена производятся стимулирующие выплаты, размер которых определяется по формуле

$$\text{Сумма} = (2000 + 10000 \cdot K1 + 2000 \cdot K2) \cdot K3, \text{ где}$$

K1 – коэффициент эффективности равный проценту превышения среднего балла в классе (группе) среднего балла по региону

K2 – коэффициент эффективности равный проценту выпускников показавших высокий результат.

K3 – повышающий коэффициент сложности подготовки, в зависимости от количества сдающих экзамен согласно таблицы

Количество сдающих экзамен	K1
1-2	1
3-5	1,25

Количество сдающих экзамен	K1
11-15	1,75
16-20	2

6-10	1,5
------	-----

>20	2,5
-----	-----

3.12. За высокие результаты государственной (итоговой) аттестации за курс основной общей школы в новой форме производятся стимулирующие выплаты, размер которых определяется по формуле

$$\text{Сумма} = (2000 + 10000 \cdot K1 + 2000 \cdot K2) \cdot K3, \text{ где}$$

K1 – коэффициент эффективности равный проценту превышения среднего балла в классе (группе) минимального балла рекомендованного Федеральным институтом педагогических измерений в качестве порога для отбора учащихся в профильные классы средней (полной) школы

K2 – коэффициент эффективности равный проценту выпускников показавших высокий результат.

K3 – повышающий коэффициент сложности подготовки, в зависимости от количества сдающих экзамен согласно таблицы

Количество сдающих экзамен	K1
1-2	1
3-5	1,25
6-10	1,5

Количество сдающих экзамен	K1
11-15	1,75
16-20	2
>20	2,5

3.13. За победу в муниципальных или межмуниципальных конкурсах профессионального мастерства, проводимых органами управления образования, выплачивается премия в размере _____ рублей.

3.14. За статус призера, лауреата или дипломанта муниципальных или межмуниципальных конкурсов профессионального мастерства, проводимых органами управления образования, выплачивается премия в размере _____ рублей.

3.15. За победу в региональных или межрегиональных конкурсах профессионального мастерства, проводимых органами управления образования, выплачивается премия в размере _____ рублей.

3.16. За статус призера, лауреата или дипломанта региональных или межрегиональных конкурсов профессионального мастерства, проводимых органами управления образования, выплачивается премия в размере _____ рублей.

3.17. За победу во Всероссийских или международных конкурсах профессионального мастерства выплачивается премия в размере _____ рублей.

3.18. За статус призера, лауреата или дипломанта Всероссийских или международных конкурсов профессионального мастерства выплачивается премия в размере _____ рублей.

4. Особые условия

4.1. В случае изменения в течение учебного года нагрузки и (или) размера ставки оплаты труда Работника с ним заключается новое дополнительное соглашение.

4.2. _____

5. Подписи сторон

Работодатель:

Работник:

_____ В.Н.Самусенко

М.П.